

Curso

Contratos Laborales en Tiempos del Covid 19

Este curso tiene una naturaleza teórica - práctica que permitirá al participante conocer a profundidad las modificaciones de la relación laboral como consecuencia del Estado de Emergencia Nacional y Sanitario.

Asimismo, el participante reconocerá las medidas extraordinarias para preservar el empleo, la suspensión y extinción de las relaciones laborales entre colaboradores y empresas.

Dirigido

- Abogados y personas vinculadas al derecho laboral.
- Gestores de recursos humanos.
- Administradores de diversos rubros.
- Estudiantes y público en general.

Logros de aprendizaje

Al finalizar el curso, el participante será capaz de:



- Adquirir una visión integral sobre las modificaciones en la contratación laboral.
- Conocer las medidas excepcionales permitidas durante el estado de emergencia con la intención de preservar la relación laboral.
- Comprender la suspensión y extinción de la relación de trabajo.
- Identificar el tratamiento de casos especiales como dirigentes sindicales, personas con discapacidad, personal de riesgo y enfermos de COVID19.



Datos generales



Inicio
24 de marzo



Duración
6 sesiones



Horario
Martes y jueves
de 7:00 p.m. a 10:00 p.m.



Modalidad Online
Clases sincrónicas



Inversión
Precio regular: S/900
Promoción (30% dscto.): S/630

Requisitos técnicos mínimos y recomendados:
Conexión Internet Casa: Mínimo: 15 Mbps.
Recomendable >= 30 Mbps
Conexión internet móvil: 3G como mínimo.



Certificación

**Certificado emitido por el
Programa de Extensión Universitaria
de la Universidad Le Cordon Bleu**

Plan de estudios

Sesión

1

Trabajo que es objeto de protección por el derecho del trabajo: humano, productivo, por cuenta ajena, libre, subordinado.

Sesión

2

El contrato de trabajo, elementos esenciales, tipología de prestación de servicio, las compensaciones directas e indirectas, alcance de los contratos y fiscalización.

Sesión

3

Alternativas para la contratación de personal a plazo indeterminado, indicaciones de período de prueba, contratos con ejecutivos o cargos de confianza, la coyuntura de la estabilidad laboral y su tipología, despidos arbitrarios, la jurisprudencia en su alcance.

Sesión

4

Contratos de trabajo a plazo fijo o indeterminado por tipología, de acuerdo a la normatividad del DL. 728 y normas complementarias.

Sesión

5

Contratos de trabajo a plazo fijo por tipología 2ª parte

Sesión

6

Desnaturalización de los contratos, aplicación de los derechos laborales, reposición, lucro cesante, daño moral, indemnización por daños y perjuicios, de acuerdo a jurisprudencia.

Nota Importante

- La Universidad Le Cordon Bleu Perú se reserva el derecho de reprogramar o cancelar los cursos que no cuenten con el número mínimo de inscritos establecidos por la institución.
- Se reserva el derecho de modificar la plana docente de acuerdo a disponibilidad o cambios en el programa.
- Los trámites de retiro o cambio sólo se realizan hasta 10 días antes del inicio de clases. Caso contrario deberá asumir la penalización correspondiente. El pago realizado no está sujeto a devolución ni transferencia, el retiro no modifica el monto comprometido a pagar. El retiro es sólo académico y no económico.